

## Informations déclarant

---

**Nom Prénom** Forner Alice  
**Adresse email** a.forner@activmed.eu

## Informations entreprise/UES

---

**Structure** Entreprise  
**Tranche effectifs** De 50 à 250 inclus  
**Raison sociale** ACTIV MEDICAL DISPOSABLES  
**Siren** 490199577  
**Code NAF** 17.22Z - Fabrication d'articles en papier à usage  
sanitaire ou domestique  
**Adresse** DOMAINE DE LA CLOTTE 30250 SALINELLES

## Informations calcul et période de référence

---

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés** 2025  
**Date de fin de la période de référence** 31/12/2025  
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs** 180

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

**Modalité de calcul** Par catégorie socio-professionnelle  
**Résultat final en %** 2.6  
**Population envers laquelle l'écart est favorable** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 37

### **Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles**

---

Résultat final en %	7.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	56
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	15
Nombre de points obtenus à l'indicateur	15

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

### **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	57
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	57
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

### **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	02/03/2026
Site Internet de publication	
www.amd-incontinence.com	

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles**

À définir

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

À définir